



**R. JELÍNEK**

ORIGINAL CZECH DISTILLERY

# **ETICKÝ KODEX**

# ÚVODNÍ SLOVO

Historie palírenství na Vizovicku se začíná psát v 16. století. Bouřlivý rozvoj podnikání ve výrobě ovocných destilátů probíhal především v druhé polovině století devatenáctého včetně postupného založení největších palíren. Zakladatel palírenského rodu Jelínků Jakub zahájil své podnikání v roce 1856 ještě v Luhačovicích, ale jeho rodinní následovníci se etablovali především již ve Vizovicích. Včetně jeho nejúspěšnějšího vnuka, který dal naší společnosti v roce 1926 i své jméno.

Dnešní firma RUDOLF JELÍNEK a.s. se nadále zabývá výrobou lihovin, zejména ovocných destilátů, a také navázala na tradiční pěstováním ovoce. Roku 2010 se společně se svými sesterskými společnostmi stala součástí nástupnické firmy R. JELINEK Group SE, která všechny firmy zastřešuje a funguje jako jejich mateřská společnost.

Produktovou vlajkovou lodí skupiny je nadále slivovice v ikonické budíkové lahvi, která v sobě nese nádech historie, záruku kvality i spojení s přírodou.

I díky rozmanitosti produktů jsme schopni se prosadit v mnoha zemích světa a můžeme nabízet nejvyšší úroveň ovocných destilátů svým zákazníkům. Postupně jsme se dopracovali mezi největší výrobce a prodejce ovocných destilátů. Posílení této pozice a zabezpečení vnímání značky jako majoritního představitele slivovice a ovocných destilátů je naší dlouhodobou vizí a hnacím motorem v rámci celé skupiny. Společně s tím chceme dosáhnout statusu zkušeného a spolehlivého pěstitele ovoce, zvýšit podílů alkoholických i nealkoholických produktů na jednotlivých trzích, udržitelně zvyšovat ziskovost, dlouhodobě zajišťovat kvalitní ovoce i následný destilát a zaměřit se na diverzifi-



kaci hlavního předmětu podnikání včetně souvisejících a podpůrných činností.

Dosažení těchto strategických cílů není možné bez zaměstnanců tvořících nedílnou součást našeho podnikání a jsme vděční za jejich příspěvky k našemu trvalému růstu a úspěchu. Věříme, že za úspěchem společnosti, respektive celé skupiny, nestojí jen naše produkty, ale zejména tvrdá práce, dovednosti, znalosti, kreativita a zkušenosti našich zaměstnanců. Proto se snažíme vytvářet pozitivní pracovní prostředí, kde mohou naši zaměstnanci dlouhodobě rozvíjet své dovednosti, vztahy i kariéru.

Etický kodex skupiny je důležitou součástí našich obchodních operací a dodržování jeho standardů je jedním ze stavebních kamenů pro další budoucnost společnosti. Tento kodex odráží naše hodnoty a náš závazek provozovat naše podnikání poctivě, čestně a s respektem ke všem zúčastněným stranám.

Vizovice, dne 20. 7. 2023

Ing. Pavel Dvořáček, v.r.  
předseda představenstva

# OBSAH

## **I. Účel a rozsah etického kodexu**

## **II. Principy skupiny**

## **III. Obecná ustanovení**

III.I Dodržování platných právních předpisů a konkurence

III.II Jednání v nejlepším zájmu skupiny RJG

III.III Jednání s integritou

III.IV Střet zájmů

III.V Respektování norem organizační hierarchie

## **IV. Směrnice skupiny**

IV.I Prevence úplatkářství, korupce, praní špinavých peněz a pašování

IV.II Přesnost ve vedení účetnictví, uchovávání smluv a dalších záznamů

IV.III Ochrana, výměna, přenos a náležitá péče o údaje a informace

IV.IV Regulace externí i interní komunikace

IV.V Ochrana jména, majetku a zákazníků skupiny

IV.VI Zodpovědné pití alkoholu

IV.VII Zodpovědná reklama

## **V. Zaměstnanci**

V.I Lidská práva a rovné zacházení

V.II Environmentální a sociální odpovědnost

V.III Ochrana zdraví a bezpečnosti své i ostatních

V.IV Vzájemná spolupráce a respekt

V.V Objektivita a nezávislost

V.VI Profesionalita

V.VII Spolupráce se soukromými klienty a subjekty

V.VIII Spolupráce s veřejnými klienty, veřejnými osobami a v rámci výběrových řízení

V.IX Whistleblowing

## **VI. Shrnutí**

# I. ÚČEL A ROZSAH ETICKÉHO KODEXU

Etický kodex skupiny R. JELINEK GROUP SE (dále jen „**kodex**“) je soubor pravidel, která společnost, její představitelé a zaměstnanci uplatňují ve svém chování včetně zahrnutí právních a etických norem. Tato pravidla jsou platná pro všechny společnosti skupiny, všechny jejich zaměstnance a členy statutárních orgánů a veškeré další osoby, které jednají ve jménu skupiny R. JELINEK Group SE (dále jen „**skupina RJG**“ nebo „**skupina**“), v tomto případě o společnost **RUDOLF JELÍNEK a.s. a dceřiných sadařských firem RUDOLF JELÍNEK sady s.r.o. a BIOSADY s.r.o.** Pokud se hovoří o skupině RJG, znamená to i každou ze společností samostatně, aniž by to muselo být výslovně uvedeno nebo není-li uvedeno jinak.

Zavedení a dodržování pravidel tohoto kodexu je nezbytné pro trvalé udržení dobrého jména skupiny, důvěry zákazníků a dodavatelů i dlouhodobého udržitelného úspěšného podnikání. Proto chceme, aby všichni reprezentanti skupiny kodexu rozuměli, řídili se jím a prosazovali ho při své každodenní práci. Etický kodex také poskytuje rámec pro rozhodování ve složitých situacích a pomáhá statutárním orgánům i zaměstnancům vybrat řešení různých otázek, a to nejen etického rázu. Ti, kteří se tímto kodexem neřídí nebo jej porušují, vystavují sebe, spolupracovníky, svou společnost i skupinu RJG riziku ztráty dobré pověsti a proti tomu bude společnost rázně vystupovat.

Jelikož kodex nemůže popisovat veškeré možné situace, platí pravidlo: **„Je třeba vždy jednat v nejlepším zájmu skupiny R.JELINEK Group SE“**. Každá jednotlivá společnost může mít nastaveny vlastní zásady a procedury sloužící k upřesnění nebo doplnění tohoto kodexu. Tyto specifické procedury musí být projednány a schváleny statutárním orgánem R. JELINEK Group SE.

Zmocněncem společnosti pověřeným dohledem nad etickým kodexem je Pavel Dvořáček, na kterého se může obrátit kdokoli v případě jakýchkoliv dotazů, připomínek nebo porušení kodexu. Všichni vedoucí pracovníci skupiny jsou zodpovědní za uplatňování pravidel kodexu a kontrolu dodržování u svých podřízených i ostatních osob jednajících ve jménu RJG.



## II. PRINCIPY SKUPINY

V rámci dosahování vytyčených strategických cílů se skupina dlouhodobě řídí jasnými principy, od kterých se odvíjí pravidla a procedury v tomto kodexu obsažené. Tyto principy jsou současně základem pro strategii skupiny RJG:

### **Zákazník**

Sloužíme našim zákazníkům a učíme se od nich.

### **Strategie**

Své zdroje soustřeďujeme do hlavní činnosti, které rozumíme, tj., pěstování a zpracování ovoce, vývoj, výroba, marketing a prodej ovocných destilátů a dalších výrobků.

### **Kvalita**

Neustále usilujeme o příkladnou kvalitu našich výrobků a služeb.

### **Komunikace**

Mezi sebou hovoříme otevřeně a s informacemi zacházíme svobodně, ale zodpovědně.

### **Vedení**

Vyžadujeme zodpovědnost všech našich pracovníků. Veškeré procesy řídíme s pomocí otevřené komunikace a dohodnutých cílů, přitom pravidelně vyhodnocujeme plnění úkolů a hledáme prostor ke zlepšení.

### **Tvořivost**

Vytváříme prostředí, ve kterém jsou podporovány nové myšlenky vedoucí k dalšímu pokroku a rozvoji. Podporujeme kreativitu zaměstnanců i členů statutárních orgánů.

### **Organizace**

Zajišťujeme autonomii a decentralizaci všech členů skupiny při současném uplatňování společných, základních hodnot. Chráníme své postavení samostatné a nezávislé společnosti.

### **Zaměstnanci**

Staráme se o to, abychom měli motivované a angažované spolupracovníky, oddané společnosti.

### **Zisk**

Uznáváme ziskovost jako hnací sílu naší společnosti a chceme dosahovat vysoké efektivity. Nepracovat více, ale lépe!

### **Inovativnost**

Neustále zavádíme novější a efektivnější postupy ve všech procesech.

*Mezi sebou hovoříme  
otevřeně a s informacemi  
zacházíme svobodně,  
ale zodpovědně.*

# III. OBECNÁ USTANOVENÍ

## III. I Dodržování platných právních předpisů a vztah ke konkurenci

Skupina RJG působí v několika zemích po celém světě. Zavazujeme se, že jednotlivé společnosti, skupina jako celek, její zaměstnanci i členové statutárních orgánů, budou při všech svých činnostech dodržovat všechny platné zákony, předpisy, nařízení, oborové normy v dané zemi, ale současně společnou interní strategii skupiny. Specifický zřetel věnujeme dodržování všech zákonů a předpisů týkajících se výroby, distribuce, prodeje a reklamy lihovin, včetně jejich zdanění a označování. Pro všechny zaměstnance a členy statutárních orgánů platí povinnost přesně vykazovat všechny daňové a celní povinnosti a nesmí se podílet na žádné činnosti, která by představovala daňový únik, jakýkoliv trestný čin nebo celní podvod.

Velkou pozornost věnujeme předpisům ochrany hospodářské soutěže, jejichž účelem je udržet hospodářskou soutěž poctivou a volnou.

Zaměstnanci a členové statutárních orgánů skupiny nesdělují konkurenci obecně jakékoliv interní informace a konkrétně informace ohledně cen, podmínek obchodování, zákazníků a dodavatelů, podílu na trhu, strategických rozhodnutí a dalších informací, na jejichž základě by mohlo dojít k porušení platných zákonů na ochranu hospodářské soutěže. V dodržování těchto pravidel vidíme základ pro fungování a úspěch společnosti i pro spokojenost zákazníků a dodavatelů.

Zavazujeme se dodržovat všechny protikorupční zákony a předpisy platné na území Evropské unie zákona o zahraničních korupčních praktikách (FCPA, USA) i britský zákon o úplatkářství.

Členové statutárních orgánů ani zaměstnanci nesmějí nabízet ani přijímat jakékoliv dary nebo peněžní prostředky, které by mohly ohrozit jejich úsudek nebo vyvolat nevhodné či zakázané jednání. Vznikne-li konflikt mezi zákonem a vnitřním předpisem či strategií společnosti, je rozhodující zákon. Od zaměstnanců ani členů statutárních orgánů se neočekává podrobná znalost jednotlivých zákonů, ale musí být schopni rozpoznat a posoudit, zda je konkrétní situace v pořádku, nebo je nutné vyžádat si konzultaci od nadřízeného či jiných vhodných právních zástupců. V případě, že si nejsou jisti musí se vždy obrátit na svého nadřízeného.

Očekáváme, že všichni členové statutárních orgánů i zaměstnanci budou jednat čestně, poctivě a transparentně, a že jakékoli porušení zákonů nebo předpisů neprodleně doložitelně nahlásí svému nadřízenému a příslušným orgánům.

S výše uvedeným souvisí udržování zdravé konkurenceschopnosti. Aby byla skupina konkurenceschopná, je nezbytné mít o své konkurenci co nejvíce informací, nicméně některé formy shromažďování informací mohou být v rozporu se zákonem.

Za legitimní zdroje informací se tak považují pouze veřejné zdroje jako jsou zejména sociální sítě, webové a jiné volně přístupné zdroje, noviny, tiskové, mediální a internetové zprávy (byly-li řádně zveřejněny), veletrhy a podobné akce, jsou-li určeny veřejnosti a odvětvové průzkumy konstruované prestižními a důvěryhodnými firmami. Mezi zakázané zdroje naopak spadají důvěrné nebo utajované informace o konkurenčním subjektu v jakékoliv podobě a získané jakoukoliv neveřejnou formou, včetně získání důvěrných informací od zaměstnanců o působení u předchozích zaměstnavatelů, informací z výběrových řízení či jiná náhodná zjištění.

# III. OBECNÁ USTANOVENÍ

## III. II Jednání v nejlepším zájmu skupiny RJG

Každý člen statutárního orgánu a všichni zaměstnanci skupiny jednájí vždy loajálně a v nejlepším zájmu skupiny a jejich zainteresovaných stran. To znamená přijímají rozhodnutí, která jsou v souladu se strategií skupiny a podporují dlouhodobý úspěch a dobrou pověst skupiny, nikoli zájmy jiných subjektů či své osobní.

Vyhýbáme se situacím, které by mohly vést ke střetu zájmů nebo vyvolat dojem nevhodného jednání a využíváme úsudek jednotlivce pro zvýšení hodnoty skupiny, ochranu jejich zájmů a přispění k dosažení lepších výsledků.

## III. III Jednání s integritou

Od členů statutárních orgánů a všech zaměstnanců očekáváme čestné jednání ve všech vztazích, ať už kolegiálních, zákaznických, dodavatelskými či s dalšími zainteresovanými stranami. Jednání s integritou zahrnuje poctivost, transparentnost a závazek dělat správné věci, i když se „nikdo nedívá“. Každý tak musí v pracovních záležitostech dodržovat veškeré zákony a předpisy vztahující se na jeho činnost i činnost společnosti, jedná čestně a eticky ve všech svých pracovních vztazích, a to jak uvnitř společnosti, tak mimo ni, vyhýbá se střetu zájmů a v případě jejich vzniku je doložitelně a neprodleně oznámí, vede přesné záznamy, a pravdivě a čestně podává informace a odmítá se podílet na činnostech, které jsou nezákonné, neetické nebo v rozporu s hodnotami či strategií skupiny.

## III. IV Střet zájmů

Ke střetu zájmů dochází v případě, kdy jsou zájmy soukromé osoby v rozporu či se jeví být v rozporu se zájmy skupiny. Konfliktní situace může vzniknout, když zaměstnanec nebo člen statutárního orgánu provede činnosti nebo má zájem, který mu komplikuje povinnost provádět jeho práci pro skupinu objektivně a účinně. Konflikty zájmů mohou také vzniknout, pokud jsou zaměstnanci nebo členu statutárních orgánů uděleny v důsledku jeho postavení ve společnosti nepřiměřené osobní výhody.

Zaměstnanci nebo členové statutárních orgánů neakceptují úkoly či práci pro konkurenta, zákazníka nebo dodavatele bez předchozího a doložitelného souhlasu svého nadřízeného nebo člena statutárního orgánu společnosti. Zároveň se vyhýbají přímému nebo nepřímému obchodnímu spojení se zákazníky, dodavateli nebo konkurenty skupiny, s tou výjimkou, kdy je to požadováno v rámci jejich práce pro skupinu RJG. Každý střet zájmů je třeba neprodleně nahlásit svému vedoucímu nebo členům statutárních orgánů.

## III. V Respektování norem organizační hierarchie

Naše skupina a jednotlivé společnosti mají jasně definovanou organizační strukturu, která nám pomáhá fungovat efektivně a účinně. Všichni zaměstnanci respektují tuto hierarchii, řídí se směrnicemi a pracovními náplněmi, které vymezují odpovědnost a role jednotlivých úrovní, ať už jednájí v rámci místního střediska, konkrétní společnosti skupiny nebo s vedoucími jednotlivých oddělení společnosti či skupiny. Navíc je uplatňován tzv. „Grandfather principle“, tj. důležitá rozhodnutí musí být schválena vedoucím vedoucího (např. záležitosti zaměstnávání).

# IV. SMĚRNICE SKUPINY

Každý zaměstnanec se řídí pokyny svého přímého nadřízeného, včas a profesionálně sděluje svému nadřízenému jakékoliv obavy nebo problémy, chápe role a povinnosti jednotlivých úrovní hierarchie a spolupracuje se všemi úrovněmi na dosažení vytyčených cílů a chová se ke všem zaměstnancům s respektem a vyvaruje se jakéhokoliv chování, které by mohlo být považováno za diskriminační nebo neuctivé.

## IV. Směrnice skupiny

### IV.I Prevence úplatkářství, korupce, praní špinavých peněz a pašování

Skupina RJG uplatňuje politiku nulové tolerance vůči úplatkářství, korupci, praní špinavých peněz a pašování. Zavazujeme se dodržovat všechny platné zákony a předpisy v zemích, kde působíme a nezapojujeme se do žádné činnosti, která by mohla být vnímána jako neetická nebo nezákonná.

#### Úplatkářství a korupce

Úplatkářství a korupce jsou nezákonné a neetické praktiky. Účelem předávání marketingových předmětů nebo výrobků/služeb skupiny RJG v obchodním prostředí je docílit dobré vůle a pevných pracovních vztahů, nikoli získat nečestné výhody. Žádný dárek ani služby by neměly být nabízeny, poskytovány ani přijímány žádným zaměstnancem ani členem statutárních orgánů (nebo jejich rodinnými příslušníky), s těmito výjimkami: nejedná se o dárek v hotovosti, dárek není častý a je jasně v souladu s obvyklými obchodními postupy, má minimální ekonomickou hodnotu, nemůže být vykládán jako úplatek nebo platba, která je poskytována

na oplátku či ve prospěch a neporušuje žádné zákony, předpisy nebo platnou strategii organizace jedné či druhé strany.

#### Praní špinavých peněz

Praní špinavých peněz je proces skrývání výnosů z nezákonné činnosti. Naše skupina RJG netoleruje praní špinavých peněz a zavazuje se dodržovat všechny platné zákony a předpisy.

#### Pašování

Pašování je nelegální přeprava zboží přes hranice. Naše společnost se pašování nedopouští a zavazujeme se dodržovat všechny platné celní předpisy a požadavky.

Členové statutárních orgánů a zaměstnanci mají povinnost jednat vždy tak, aby byli v souladu s relevantními předpisy a nedostali se do situací, které by mohly vyvolávat dojem, že se skupina či její členové dopouští nebo tolerují úplatkářství, korupce, praní špinavých peněz či pašování zboží.

### IV.II Přesnost ve vedení účetnictví, uchování smluv a dalších záznamů

Skupina RJG působí ve více zemích světa, což znamená, že musí dodržovat různé právní předpisy a požadavky dopadající na její finanční a další záznamy. Pravidivé, přesné a včasné záznamy a sdělování informací, správa smluv a dokumentace jsou proto nezbytné, aby mohla přijímat odpovědná obchodní rozhodnutí pro všechny subjekty.

Finanční záznamy skupiny i jednotlivých společností jsou podstatné pro jejich vedení, dodržování místních předpisů společností, daňová a celní příznání, splnění povinností společností vůči akcionářům a zachování finanční integrity.

# IV. SMĚRNICE SKUPINY

Zaměstnanci, kteří jsou zapojeni do finančních transakcí a účetnictví musí zajistit, že knihy, záznamy, účty a finanční výkazy společnosti budou vedeny s potřebnou úrovní detailů, budou kompletně a odpovídajícím způsobem odrážet transakce společnosti, nikdy nesmí být nesprávné nebo zavádějící, musí být řádně zapsány v souladu s platnými zákony a musí splňovat platné zákonné předpisy, vhodné účetní postupy a interní požadavky společnosti tak, jak jsou stanoveny v jednotlivých společnostech nebo jak je v dané zemi obvyklé.

Podnikové záznamy a komunikace mohou být veřejné dle zákonů daného státu, v záznamech dodržujeme zásadu vyhýbání se přehánění, hanlivým poznámkám, dohadům a nesprávné charakteristice lidí a společností. Toto platí rovněž pro veškerou další komunikaci jako jsou e-maily, interní oběžníky a formální zprávy. Záznamy veškeré komunikace jsou vždy příslušným způsobem uchovány nebo zničeny na základě interních předpisů.

Smlouvy a dohody skupiny nebo jednotlivých společností skupiny se zaměstnanci, dodavateli, zákazníky a jinými obchodními partnery musí být uzavírány písemně nebo s pomocí zaručených elektronických médií s jasnými a jednoznačnými podmínkami, zkontrolovány a schváleny příslušnou osobou a řádně zaregistrovány. Ústní dohody je těžké ověřit, někdy mohou vést k podezření, že došlo k něčemu ilegálnímu či neetickému. Takové ústní dohody vždy neprodleně popisujeme a potvrzujeme minimálně v elektronické (e-mailové) komunikaci. Veškeré smlouvy a dohody jsou pravidelně přezkoumávány, aby bylo zajištěno, že zůstávají platné a vymahatelné.

## IV.III Ochrana, výměna, přenos a náležitá péče o údaje a informace

Informace jsou cenná aktiva, a proto se skupina RJG zavazuje chránit soukromí a bezpečnost osobních údajů a důvěrných informací. Přijímáme vhodná opatření k ochraně dat a informací před neoprávněným přístupem, použitím nebo zveřejněním a stejně tak s nimi musí všichni zaměstnanci i členové statutárních orgánů nakládat – s náležitou péčí a v souladu s komunikační strategií a interními předpisy jednotlivých společností skupiny.

### Ochrana údajů

Osobní údaje shromažďujeme a zpracováváme v souladu s platnými zákony a předpisy o ochraně osobních údajů (např. GDPR). Se všemi osobními údaji zacházíme opatrně a používáme je pouze pro legitimní účely.

### Ochrana informací

Důvěrné informace, včetně obchodních tajemství, seznamů zákazníků a detailních finančních informací jsou uchovávány v tajnosti a zveřejňovány pouze v případě potřeby. Zajišťujeme, aby důvěrné informace byly chráněny před neoprávněným přístupem, použitím nebo vyzrazením. Zaměstnanci a členové statutárních orgánů tak nikdy nepředávají, ani neumožňují sdílení či nahlédnutí do důvěrných informací, tj. informací, které by neměly být známy veřejnosti, lidem mimo společnost, pokud to nebude vyžadováno zákonem a schváleno v předstihu oprávněným nadřízeným. Mezi tyto informace patří například, ale nejen: obchodní plány, rozpočty a kalkulace výrobků a služeb, výrobní a technologické postupy a informace, marketingové a prodejní programy a jakékoliv záznamy o zaměstnancích, zákaznících a dodavatelích včetně podmínek vzájemných obchodních vztahů.



# IV. SMĚRNICE SKUPINY

Stejně tak sem patří i smluvní a neformální vztahy s finančními institucemi, státními institucemi (finanční a celní úřady, ministerstva a podobně) a také se společnostmi skupiny RJG.

## **Výměna a přenos dat**

Výměna a přenos dat probíhají pouze v souladu s platnými zákony a interními předpisy o ochraně údajů. Zajišťujeme, aby výměna a přenos údajů probíhaly bezpečně, přehledně a s řádnými ochrannými opatřeními.

## **IV.IV Regulace externí i interní komunikace**

Skupina RJG má vzhledem k povaze své činnosti stanovené komunikační zásady a postupy. Zaměstnanci i členové statutárních orgánů tyto zásady dodržují v oblasti interní i externí komunikace. V rámci těchto zásad respektují důvěrné informace, dodržují pravidla pro etickou reklamu alkoholických nápojů, zodpovědně využívají zdroje společnosti a při veškeré komunikaci se chovají profesionálně. Veškerou externí komunikaci týkající se společnosti musí schválit příslušný vedoucí pracovník nebo členové statutárních orgánů.

## **IV.V Ochrana jména, majetku a zákazníků skupiny**

Pověst a jméno skupiny i jednotlivých dceřiných společností je jedním ze základních kamenů pro její schopnost dlouhodobě a opakovaně uspět v hospodářské soutěži a je na každém členovi statutárních orgánů a na každém zaměstnanci, aby ji chránil a vyhýbal se aktivitám, které by společnost mohly jakkoliv poškodit.

Očekáváme, že každý podnikne veškeré nezbytné kroky k ochraně jména společnosti, jejího majetku, zaměstnanců, dodavatelů, odběratelů a zákazníků.

V praxi to tak primárně znamená ochranu důvěrných informací a obchodních tajemství skupiny, dodržování všech postupů pro zacházení s majetkem skupiny, jako je jakýkoliv hmotný a finanční majetek, ochrana duševního vlastnictví skupiny, jako jsou ochranné známky, patenty a autorská práva, jednání se zákazníky s respektem a poskytování služeb na nejvyšší možné úrovni a vyvarování se jakéhokoliv chování, které by mohlo poškodit pověst skupiny nebo důvěru zákazníků.

Pokud se zaměstnanec či člen statutárního orgánu dozví o jakémkoli chování, které by mohlo poškodit pověst společnosti nebo důvěru našich zákazníků, dodavatelů, zaměstnanců je jeho povinností oznámit tuto skutečnost svému nadřízenému nebo členu statutárního orgánu příslušné společnosti.

## **IV.VI Zodpovědné pití alkoholu**

Jakožto výrobce alkoholu si uvědomujeme důležitost zodpovědné konzumace alkoholu. Členové statutárních orgánů i zaměstnanci podporují zodpovědnou konzumaci alkoholu jak ve společnosti, tak ve svém osobním životě a neúčastní se žádné činnosti, která by mohla být považována za podporu nadměrné nebo nezodpovědné konzumace alkoholu. Společnosti skupiny jsou v jednotlivých zemích členy profesních organizací, které podporují zodpovědnou konzumaci alkoholu včetně přiměřené osvěty.

# V. ZAMĚŠTNANCI

## IV.VII Zodpovědná reklama

Vzhledem k povaze předmětu činnosti se skupina RJG zavazuje k odpovědným reklamním, marketingovým a etickým postupům. Zajistíme, aby všechny reklamní a marketingové materiály byly přesné, pravdivé, nezavádějící a v souladu s interní komunikační strategií. Musí také dodržovat všechny platné zákony a předpisy upravující reklamu a marketing, včetně těch, které se týkají reklamy a marketingu alkoholu.

Mimo výše uvedené se skupina zavazuje plnit etická pravidla pro reklamu alkoholických nápojů stanovenými profesními organizacemi jehož jsou jednotlivé společnosti členy – např. v ČR UVDDL:

[www.uvdl.cz/cs\\_cz/eticka-pravidla/](http://www.uvdl.cz/cs_cz/eticka-pravidla/).

## V. Zaměstnanci

### V.I Lidská práva a rovné zacházení

Skupina RJG si váží rozmanitosti, diverzity a zavazuje se prosazovat a dodržovat lidská práva a rovnost jak v rámci naší skupiny, tak v interakcích s ostatními. Netolerujeme žádnou formu diskriminace, obtěžování nebo předsudků a snažíme se všem zaměstnancům zajistit bezpečné a přiměřeně inkluzivní pracovní prostředí.

Zavazujeme se dodržovat všechny platné zákony a předpisy týkající se lidských práv a rovnosti včetně těch, které se týkají rovných příležitostí v zaměstnání, rozmanitosti a inkluze, jako jsou Deklarace o lidských právech OSN a základní pracovní práva uváděná Mezinárodní organizací práce (International Labour Organisation), mezi která nadále patří

mj. mimo svoboda sdružování a uznání práva na kolektivní vyjednávání. Od všech členů statutárních orgánů i od všech zaměstnanců očekáváme, že se k sobě navzájem i ke všem ostatním budou chovat s respektem a důstojností, a to bez ohledu na jejich rasu, etnický původ, pohlaví, sexuální orientaci, věk, náboženství, zdravotní postižení nebo jiné zákonem chráněné vlastnosti. Skupina RJG nebude tolerovat žádné chování, které může být považováno za diskriminaci nebo ponižování druhých.

Jsme také přesvědčeni, že je důležité respektovat práva původních obyvatel a místních komunit, zejména těch, kteří žijí v oblastech, kde probíhá naše podnikatelská činnost. Zavazujeme se k tomu, že budeme s těmito komunitami smysluplně konzultovat a spolupracovat a že budeme respektovat jejich kulturní dědictví a tradiční znalosti a práva.

Skupina RJG nevyužívá a nebude využívat dětskou práci, ani nebude spolupracovat se subdodavateli nebo dodavateli, kteří ji využívají. Veškeré chování, které využívá fyzické donucovací prostředky nebo někoho fyzicky ohrožuje, zneužívá nebo vykořisťuje musí být nahlášeno a bude řešeno na úrovni statutárních orgánů skupiny RJG.

### V.II Environmentální a sociální odpovědnost

Skupina RJG si uvědomuje důležitost ochrany životního prostředí a podpory udržitelných postupů. Zavázali jsme se snižovat náš dopad na životní prostředí a podporovat sociální odpovědnost ve všech našich činnostech, neboť udržitelný rozvoj, společenská odpovědnost a péče o krajinu jsou neodmyslitelnou součástí našeho podnikání. Více informací např. v: Myšlíme na budoucnost 2022.

# V. ZAMĚSTNANCI

Očekáváme, že všichni členové statutárních orgánů a zaměstnanci budou dodržovat všechny platné zákony a předpisy týkající se životního prostředí a že se budou snažit minimalizovat náš dopad na životní prostředí prostřednictvím udržitelných postupů, včetně snižování množství odpadu a jeho třídění, šetření zdrojů energií a podpory obnovitelných zdrojů energie.

Rovněž se zavazujeme prosazovat společenskou odpovědnost ve všech našich činnostech, včetně snahy o zlepšení postavení komunit, v nichž působíme, podpory místních iniciativ a prosazování etických obchodních postupů.

## V.III Ochrana zdraví a bezpečnosti své i ostatních

Skupina RJG vnímá všechny své zaměstnance jako klíč k úspěchu a zavazuje se zajistit bezpečné a přiměřeně zdravé pracoviště pro všechny zaměstnance. Na druhé straně všichni zaměstnanci jsou zodpovědní za dodržování všech zásad a postupů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci vyplývajících z platných zákonů a směrnic, za hlášení jakýchkoli nehod nebo úrazů a za přijetí opatření, která zabrání vzniku nehod a úrazů. Všichni jsme si vědomi specifických zdravotních a bezpečnostních rizik spojených s výrobou alkoholu, a proto přijímáme vhodná opatření na ochranu sebe i ostatních, jsme proaktivní a přijímáme moudrá rozhodnutí, abychom si udrželi vlastní zdraví. Proto považujeme za protizákonné provádění jakékoliv práce pod vlivem alkoholu nebo drog v rámci skupiny RJG.

## V.IV Vzájemná spolupráce a respekt

Věříme, že spolupráce a respekt jsou nezbytné pro dosažení našich cílů a udržení pozitivního pracovního prostředí. Chceme pěstovat kulturu, kde se zaměstnanci k sobě budou chovat s respektem a budou spolupracovat na dosažení společných cílů, pečovat o sebe i druhé, společnost a životní prostředí.

Podporujeme otevřenou a upřímnou komunikaci mezi všemi zaměstnanci a očekáváme, že všichni zaměstnanci budou naslouchat názorům a nápadům ostatních a budou je zvažovat. Od všech zaměstnanců také očekáváme, že budou zachovávat náležitou důvěrnost a zdrží se jakéhokoli chování, které by mohlo být považováno za šikanu, obtěžování (sexuální i jiné) nebo diskriminaci, a to ve všech interakcích interních i externích.

## V.V Objektivita a nezávislost

Každý člen statutárního orgánu a každý zaměstnanec skupiny si musí zachovat objektivitu a nezávislost při všech obchodních jednáních. Neakceptujeme jakékoliv finanční zájmy u konkurence, zákazníků nebo dodavatelů, které by mohly ovlivnit rozhodování. Jakékoli osobní zájmy nebo vztahy, které mohou ovlivnit rozhodování, musí být vždy komunikovány s nadřízeným, který posoudí možný střet zájmů a přijme příslušná opatření.

*Skupina RJG vnímá všechny své zaměstnance jako klíč k úspěchu*

# V. ZAMĚSTNANCI

## V.VI Profesionalita

Naše společnost si cení profesionality a očekává, že se všichni členové statutárních orgánů a zaměstnanci budou vždy chovat profesionálně. K tomu patří dodržování vhodného oblékání a úpravy zevnějšku, dochvilnost, spolehlivost i efektivní komunikace s kolegy, klienty a zákazníky.

Zavazujeme se, že budeme dbát na dodržování vysokých standardů etického chování, čestné a poctivé jednání a zachování nejvyšší úrovně profesionality ve všech interakcích.

Součástí vysokých etických standardů a profesionálního chování je dodržování tohoto etického kodexu nejen členy statutárních orgánů a zaměstnanci, ale i všemi osobami, které jednájí jménem skupiny RJG nebo jménem jejích dceřiných společností. Všichni členové statutárních orgánů a zaměstnanci, kteří zodpovídají za vztahy s těmito osobami, zodpovídají za seznámení těchto osob s tímto etickým kodexem a za zapracování toho, že se kodex vztahuje i na jejich jednání ve jménu skupiny RJG, do příslušných smluv uzavřenými s těmito osobami.

## V.VII Spolupráce se soukromými klienty a subjekty

Naše společnost spolupracuje se soukromými klienty a subjekty po celém světě a zavazuje se k tomu, aby naše podnikání probíhalo na nejvyšší úrovni integrity, profesionality a respektu.

Všichni členové statutárních orgánů a zaměstnanci dodržují všechny platné zákony a předpisy související s prací se soukromými klienty a subjekty včetně těch, které se týkají boje proti korupci, praní špinavých peněz a úplatkářství. Všichni jednáme ve všech svých interakcích se soukromými klienty a subjekty čestně a poctivě, budujeme důvěru jako podklad další spolupráce a zachováváme při všech obchodních jednáních přísnou důvěrnost.

## V.VIII Spolupráce s veřejnými klienty, veřejnými osobami a v rámci výběrových řízení

Skupina RJG každoročně spolupracuje s národními, evropskými nebo jinými státními orgány nebo orgány místní samosprávy. Čestnost, poctivost a důvěrnost – pravidla, která jsou uvedena výše v rámci spolupráce se soukromými klienty – nabývají ještě většího významu, ale zároveň si uvědomujeme veškerá zvláštní pravidla, která platí při jednání či spolupráci s veřejnými institucemi. Tato pravidla jsou často odlišná od pravidel užívaných při běžném komerčním styku a následkem jejich porušení může být trestní nebo civilněprávní postih. Při účasti ve veřejných výběrových řízeních a na veřejných zakázkách zpravidla platí lokální zákony/pravidla, která je vždy nutné dodržovat. Zavazujeme se, že všichni členové statutárních orgánů, zaměstnanci a další osoby podílející se na výběrových řízeních nebo poskytování služeb pro skupinu v rámci veřejných zakázek tato specifická pravidla znají a řídí se jimi.



# VI. SHRNUTÍ

## V.IX Whistleblowing

Whistleblowing je základním nástrojem pro zajištění etických postupů a udržení vysokých standardů chování. Vyzýváme naše zaměstnance, aby se přihlásili a nahlásili jakékoli podezření na neetické nebo nezákonné chování, a to přímo členům představenstva skupiny RJG nebo dané dceřiné společnosti. Veškerá taková podání jsou zcela anonymní a skupina RJG se zavazuje přijmout příslušná opatření k řešení zjištěných problémů při zachování jejich důvěrnosti. Zároveň platí zásada zákazu odvetných opatření, která zakazuje jakoukoliv formu odplaty vůči oznamovatelům.

## VI. Shrnutí

Tento kodex popisuje základní normy a postupy, které si skupina RJG vytyčila pro výkon své činnosti. Základními vlastnostmi a návyky, které považujeme za základ úspěšného fungování členů statutárních orgánů i zaměstnanců, jsou:

### Poctivost

Každý je poctivý i pravdomluvný ve všech svých vztazích s kolegy, zákazníky a partnery. Upřímnost pomáhá budovat důvěru a podporuje dobré vztahy.

### Jasná odpovědnost

Každý má jasnou představu o svých pracovních povinnostech i o tom, co se od něj očekává. To pomáhá zajistit, aby všichni pracovali na stejných cílech, a předchází se tak zmatkům nebo nedorozuměním.

## Stanovení a dosažení cílů

Každý člen našeho týmu si stanovuje cíle pro sebe i pro svůj tým a cílevědomě pracuje na jejich dosažení. To zahrnuje dodržování termínů, aktivní přístup k řešení problémů a neustálé hledání způsobů, jak se zlepšovat.

## Týmová práce

Spolupráce a týmová práce jsou pro náš úspěch zásadní. Věříme, že každý má jedinečné silné stránky a nápady, které může přinést, a podporujeme každého, aby spolupracoval na dosažení našich společných cílů.

## Odvážné vedení

Oceňujeme zaměstnance, kteří jsou ochotni riskovat, zpochybňovat status quo a jít příkladem. Podporujeme každého, aby myslel kreativně, byl iniciativní a přijímal rozhodnutí, která jsou v nejlepším zájmu společnosti.

## Pragmatický optimismus

Věříme v optimistický pohled na naši budoucnost a zároveň v realistický přístup k výzvám, kterým čelíme. Vážíme si každého, kdo je pozitivní, odolný a dokáže se soustředit na naše cíle i tvář v tvář neúspěchům nebo překážkám.



**R. JELÍNEK**

ORIGINAL CZECH DISTILLERY